

PESCARA ENERGIA S.p.A. CON SOCIO UNICO

VERBALE

L'Amministratore Unico,

VISTO lo statuto costitutivo approvato dal Consiglio Comunale di Pescara, con delibera n. 177 del 04-08-2005, nello specifico l'art 4 che riporta in dettaglio l'oggetto sociale: "*La Società è costituita allo scopo di riscattare le reti, gli impianti ed ogni altra dotazione patrimoniale inerente il servizio pubblico di distribuzione del gas naturale nei confronti del gestore uscente del servizio medesimo (Enel Rete Gas Spa), l'acquisto della proprietà delle reti, degli impianti e di ogni altra dotazione patrimoniale inerente il servizio di distribuzione del gas, nonché la possibilità per la società di sviluppare attività complementari, valorizzare ed implementare il patrimonio immobiliare, nonché gestire reti, impianti e manufatti*";

PREMESSO CHE:

- Pescara Energia S.p.A. è una Società in house providing, 100% pubblica, in quanto interamente partecipata dal Comune di Pescara;
- il processo organizzativo di Pescara Energia Spa avviato nel 2005 con l'assegnazione e il trasferimento in gestione dei servizi di cui all'iniziale capoverso, nel corso degli anni si è evoluto e recentemente con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 05.03.2020 si è ulteriormente potenziato a seguito del trasferimento alla Società di ulteriori servizi;
- le competenze da ultimo concesse sono mosse dall'intento di creare un braccio operativo, capace di programmare e implementare un efficiente sistema integrato di gestione energetica e manutentiva del patrimonio immobiliare dell'Ente civico, sotto un'unica cabina di regia tecnica, amministrativa e operativa;

CONSIDERATO CHE a seguito di questo processo evolutivo la società Pescara Energia S.p.A, ha elaborato il nuovo Piano Industriale 2021-2023, con lo scopo di programmare e organizzare in una dimensione temporale predefinita, tutte le attività e le risorse necessarie per la realizzazione dei propri fini istituzionali e degli obiettivi elaborati, in assoluta coerenza con le linee programmatiche indicate nel DUP 2020-2024;

DATO ATTO CHE l'anzidetto Piano industriale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 576 del 11.11.2020, rappresenta lo strumento programmatico ed operativo della Società, nel rispetto dei principi di coordinamento e coerenza con i documenti di bilancio del Socio (bilancio consolidato), fermo restando la necessaria autonomia aziendale volta ad assicurare/erogare i servizi richiesti e la realizzazione di nuovi investimenti;

RILEVATO:

CHE con la suddetta Deliberazione giuntale, il Comune, oltre a dare il proprio assenso agli investimenti e programmi operativi, ha autorizzato, giusto l'art. 3 del vigente Regolamento sul Controllo Analogico, l'attuazione del Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 di Pescara Energia S.p.A.;

CHE il Piano di fabbisogno del personale 2021-2023 di Pescara Energia Spa, nei termini più illustrativi del Piano Industriale e a cui si rimanda, risulta necessario per:

1. **consolidare** l'attuale assetto organizzativo e gestionale, al fine di implementare l'efficiente sistema integrato di gestione energetica e manutentiva del patrimonio immobiliare dell'Ente Comunale individuato negli atti di programmazione approvati dall'Amministrazione;

2. implementare l'assetto dotazionale per assicurare le opportune professionalità interne, indispensabili a dare attuazione e conto delle attività trasferite dal Comune di Pescara, in previsione di un maggiore efficientamento e controllo, senza necessità di esternalizzazione;
3. valorizzare le professionalità interne con il conferimento di nuove responsabilità e prestazioni aggiuntive, se del caso anche a seguito di percorsi professionalizzanti, per fronteggiare al meglio le sfide poste dai cambiamenti normativi/tecnici/digitali;

DATO ATTO CHE, in questa ottica, il Piano, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione Comunale è così riassumibile:

ANNO 2021

AREA DIRIGENZA

- conferma in organico della figura del Dirigente "Direttore Tecnico" per ulteriori tre anni, senza escludere una possibile stabilizzazione del profilo per gli anni a venire, indispensabile per guidare e governare i complessi processi tecnico/gestionali, a seguito del trasferimento alla Società di tutti i servizi tecnologici del Comune di Pescara;

AREA GOVERNANCE

- valorizzazione delle risorse umane interne con il passaggio di una unità lavorativa presente nella Società inquadrata nel 6° livello del CCNL Acqua-Gas al 7° livello dello stesso, con assunzione di maggiori oneri e responsabilità.

AREA PRODUZIONE

- valorizzazione delle risorse umane interne con il passaggio di due unità lavorativa presenti nella Società inquadrata nel 6° livello del CCNL Acqua-Gas al 7° livello dello stesso, con assunzione di maggiori oneri e responsabilità.
- Assunzione di n. 4 tecnici Categoria 4 part-time 50% a partire dal 01.01.2021 (nuove assunzioni di cui due in sostituzione di un precedente pensionamento full time).
- Assunzione di n. 1 elettricista Categoria 4 in sostituzione di omologo profilo - dipendente collocato in pensione a far data da marzo 2021.

ANNO 2022

AREA PRODUZIONE

- Assunzione di n. 2 tecnici Categoria 4, subordinata al pensionamento (già annunciato x quota 100) di due tecnici attualmente in organico
- Assunzione di n. 1 elettricista Categoria 4 subordinata al pensionamento (già annunciato x quota 100) del corrispondente personale in organico

RICHIAMATE:

4. il Piano Industriale 2021-2023 redatto dalla Società Pescara energia Spa, trasmesso all'Amministrazione Comunale con nota del 17 settembre 2020 prot. n° 986/20, acquisita al protocollo dell'Ente in pari data al n° 0128979;
5. la delibera di Giunta Comunale n. 576 dell'11 novembre 2020 con cui l'Ente comunale ha approvato il Piano Industriale 2021/2023;

PRESO ATTO CHE con la suddetta Deliberazione di Giunta Comunale n. 576 Del 11/11/2020, l'Amministrazione ha altresì autorizzato, ai sensi dell'art. 3 del vigente Regolamento per il controllo analogo delle partecipate, l'esecuzione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 di Pescara Energia S.p.A., contenuto nel Piano Industriale, recante la complessiva previsione della stabilizzazione dell'attuale organizzazione aziendale ed il reclutamento di n. 4 unità part-time nell'anno 2021;

VERIFICATO CHE la modifica dell'organizzazione nei termini innanzi lueggiati e la maggiore spesa che da essa deriva è compatibile con il bilancio della Società, in quanto determina un'incidenza marginale, sia a confronto del costo della produzione che sul valore della produzione (riferimento bilanci ultimo triennio), come di seguito:

- la spesa di personale sul valore della produzione riferito alla media del triennio precedente e pari al 10,23% nel 2021;
- la spesa di personale sul costo della produzione riferito alla media del triennio precedente e pari al 11,23% nel 2021;

RICHIAMATO in proposito il d.lgs n, 175/2016 come modificato dal D.lgs n, 100/2017 che all'art. 19 detta, tra l'altro in una visione di riordino delle società pubbliche, nuove disposizioni in materia funzionamento e organizzazione;

RIBADITO che il nuovo modello organizzativo consente di:

- ✓ **Rispondere** ad esigenze del settore soprattutto della pubblica illuminazione fortemente orientato all'innovazione;
- ✓ **Pianificare** e programmare la strategia nel breve-medio periodo di sviluppo della società;
- ✓ **Pianificare** e sviluppare l'attività di progettazione al fine di reperire fondi comunitari
- ✓ **Assicurare** il coordinamento unitario delle attività tecnico-amministrative per la gestione di specifiche criticità aziendali;
- ✓ **Assicurare** il Controllo di Gestione Internal Audit e Compliance e Deployment delle strategie definite di concerto con il Comune.

RICHIAMATO da ultimo il D.lgs 165/01 e smi;

DELIBERA

1. **Di prendere atto** della Deliberazione di Giunta Comunale n. 576 Del 11/11/2020 con la quale l'Amministrazione ha approvato il piano industriale 2021-2023, quale strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa della Società, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, ed attraverso il quale la Società Pescara Energia potrà gestire ed erogare servizi con un'alta efficienza energetica, attraverso la realizzazione di nuovi investimenti, di interventi di razionalizzazione e riduzione dei consumi;
2. **Di prendere atto** che con la suddetta Deliberazione di Giunta Comunale n. 576 Del 11/11/2020, l'Amministrazione ha altresì autorizzato, ai sensi dell'art. 3 del vigente Regolamento per il controllo analogo delle partecipate, l'esecuzione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 di Pescara Energia S.p.A., contenuto nel Piano Industriale, recante la complessiva previsione della stabilizzazione dell'attuale organizzazione aziendale ed il reclutamento di n. 4 unità part-time nell'anno 2021;
3. **di approvare** il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 di Pescara Energia S.p.A., in linea con il Piano Industriale (stesso periodo), nei contenuti e prospetto riportato in calce, rappresentativo delle unità di personale amministrativo, tecnico ed operativo che verrà assunto e inserito nell'organico aziendale;
4. **di demandare** a successivi e separati provvedimenti l'attuazione del Piano Assunzionale 2021/2023, allegato al presente provvedimento;

5. di dare atto che la spesa del personale collegata al predetto Piano è compatibile con il valore della produzione e il costo di produzione desunto e riferito al precedente triennio;
6. di disporre l'inoltro del presente provvedimento all'Organismo per il Controllo Analogico e la pubblicazione sul sito aziendale di Pescara Energia S.p.A. (www.pescaraenergiaspa.it) nell'apposita sezione - Amministrazione Trasparente -.

L'AMMINISTRATORE UNICO
- Avv. Carlo Pirozzolo -



Pescara, 18 novembre 2020

ALLEGATO - PIANO ASSUNZIONALE 2021/2023

ANNO 2021

AREA DIRIGENZA

- conferma in organico della figura del Dirigente "Direttore Tecnico" per ulteriori tre anni, senza escludere una possibile stabilizzazione del profilo per gli anni a venire, indispensabile per guidare e governare i complessi processi tecnico/gestionali, a seguito del trasferimento alla Società di tutti i servizi tecnologici del Comune di Pescara.

AREA GOVERNANCE

- valorizzazione delle risorse umane interne con il passaggio di una unità lavorativa presente nella Società inquadrata nel 6° livello del CCNL Acqua-Gas al 7° livello dello stesso, con assunzione di maggiori oneri e responsabilità.

AREA PRODUZIONE

- valorizzazione delle risorse umane interne con il passaggio di due unità lavorativa presenti nella Società inquadrata nel 6° livello del CCNL Acqua-Gas al 7° livello dello stesso, con assunzione di maggiori oneri e responsabilità.
- Assunzione di n. 4 tecnici Categoria 4 part-time 50% a partire dal 01.01.2021 (nuove assunzioni di cui due in sostituzione di un precedente pensionamento full time).
- Assunzione di n. 1 elettricista Categoria 4 in sostituzione di omologo profilo - dipendente collocato in pensione a far data da marzo 2021.

ANNO 2022

AREA PRODUZIONE

- Assunzione di n. 2 tecnici Categoria 4, subordinata al pensionamento (già annunciato x quota 100) di due tecnici attualmente in organico
- Assunzione di n. 1 elettricista Categoria 4 subordinata al pensionamento (già annunciato x quota 100) del corrispondente personale in organico