

PESCARA ENERGIA S.p.A. CON SOCIO UNICO

VERBALE

L'Amministratore Unico,

PREMESSO CHE Pescara Energia S.p.A. è una Società in house providing, 100% pubblica, in quanto interamente partecipata dal Comune di Pescara;

VISTO lo statuto costitutivo approvato dal Consiglio Comunale di Pescara, con delibera n. 177 del 04-08-2005, nello specifico l'art 4 che riporta in dettaglio l'oggetto sociale: "*La Società è costituita allo scopo di riscattare le reti, gli impianti ed ogni altra dotazione patrimoniale inerente il servizio pubblico di distribuzione del gas naturale nei confronti del gestore uscente del servizio medesimo (Enel Rete Gas Spa), l'acquisto della proprietà delle reti, degli impianti e di ogni altra dotazione patrimoniale inerente il servizio di distribuzione del gas, nonché la possibilità per la società di sviluppare attività complementari, valorizzare ed implementare il patrimonio immobiliare, nonché gestire reti, impianti e manufatti*";

RILEVATO CHE, alla Società in parola, nel corso degli anni, in aggiunta al gas e rete gas, sono stati affidati e trasferiti in gestione dal Comune proprietario altri servizi pubblici locali e nello specifico, gli impianti di pubblica illuminazione e semaforici, il servizio di gestione e manutenzione degli impianti elettrici e degli apparecchi di illuminazione degli edifici di proprietà comunale, tutti in scadenza al 31 dicembre 2030, così deciso, con deliberazioni del Consiglio Comunale nn.28 e 35 del 17 e 22 marzo 2016;

CONSIDERATO

CHE, in ragione della specificità dei servizi affidati a Pescara Energia S.p.A., le attività che impegnano la struttura e l'organismo societario sono di natura in prevalenza tecnica, di notevole difficoltà e complessità (es. redazione progetti, procedure di gara, elaborazione giuridica di atti e provvedimenti secondo la disciplina pubblicistica ecc.);

CHE in pancia a Pescara Energia S.p.a., tra le altre incombenze, permane la gestione di due importanti contratti con società esterne, uno con Pescara Distribuzione Srl per la distribuzione del gas e uno con ENEL SOLE Srl per la gestione dell'impianto di pubblica illuminazione della Città di Pescara, laddove, sono previste le figure di un Direttore del Contratto e di un Direttore Tecnico della Gestione, allo stato assenti o affidate a figure esterne con risultati non sempre soddisfacenti, stante la discontinuità della presenza in azienda;

CHE allo stato dell'arte, l'articolata mole di lavoro viene assicurata da professionisti esterni alla Società e da una modesta dotazione con 10 unità di ruolo a tempo indeterminato e nello specifico:

- N, 5 con il profilo di Impiegati Settore Rete Gas (tre geometri, due laureati in materie economiche)
- N, 2 con il profilo di Impiegati Settore Pubblica Illuminazione e rete semaforica (due periti industriali)
- N, 3 con il profilo di operai Elettricisti;

CHE l'attuale dotazione organica è inadeguata a fronte della ordinaria gestione, inoltre, sconta l'assenza di un ruolo tecnico di coordinamento, essenziale per l'ottimizzazione dei contratti predetti e

per dare impulso e attuazione al Piano industriale 2019/2021 trasmesso per la valutazione della fattibilità e relativa approvazione il 31 luglio 2019, non ultimo, per accrescere la performance - organizzativa/individuale - della struttura societaria, in un quadro ordinamentale tecnico/giuridico in continua evoluzione;

RITENUTO di poter superare la situazione di impasse organizzativa, spesso generatore di risposte inefficaci ai bisogni collettivi, con la previsione nella struttura della Società di un Direttore Tecnico, in affiancamento all'Organismo di gestione;

RICHIAMATO il Piano Industriale 2019/2021 nel quale, in una visione di Città intelligente - smart city - vengono individuati nuovi obiettivi in capo alla Società, così come vengono esplicitate in dettaglio le ragioni innanzi lusingate, ritenendo, così, indifferibile l'assunzione di un Direttore Tecnico, ancorché a tempo determinato;

VISTA la delibera n. 562 del 06 settembre 2019 con cui l'Ente comunale ha approvato il Piano Industriale 2019/2021, laddove, tra l'altro, è prevista la rivisitazione della macrostruttura della Società con la immissione in organico, a tempo determinato, della figura di un - Direttore Tecnico, da scegliersi tra professionisti di elevata competenza e professionalità;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico di Approvazione del Piano Industriale 2019-2021 del 07 settembre 2019;

VERIFICATO CHE le modifiche dell'organizzazione e la maggiore spesa generata, sono compatibili con il bilancio della Società, in quanto determina un'incidenza marginale, sia a confronto del costo della produzione che sul valore della produzione (riferimento bilanci ultimo triennio):

- le spese di personale sul valore della produzione, pari al 7,5% come media del triennio precedente e pari al 8,2% nel 2019;
- le spese di personale sul costo della produzione, pari al 8,4% come media del triennio precedente e pari al 9,3% nel 2019;

RICHIAMATO in proposito il d.lgs n, 175/2016 come modificato dal D,lgs n, 100/2017 che all'art. 19 detta, tra l'altro in una visione di riordino delle società pubbliche, nuove disposizioni in materia funzionamento e organizzazione;

RIBADITO che il piano industriale 2019/2021, in una visione strategica e di impulso alle attività della società, tra l'altro, è finalizzato alla creazione di un modello organizzativo innovativo in grado di **programmare e implementare** un efficiente sistema di gestione energetica e manutentiva del patrimonio immobiliare dell'Ente Comunale, al fine di conseguire sia un miglioramento della qualità dei servizi, sia una riduzione dei costi per consumi di energia, con l'ulteriore obiettivo di una graduale riqualificazione funzionale del patrimonio immobiliare, in un 'ottica di miglioramento della sicurezza e di compatibilità ambientale;

RITENUTO che il nuovo modello organizzativo consente di:

- Rispondere ad esigenze del settore soprattutto della pubblica illuminazione fortemente orientato all'innovazione;
- Pianificare e programmare la strategia nel breve-medio periodo di sviluppo della società;
- Pianificare e sviluppare l'attività di progettazione al fine di reperire fondi comunitari
- Assicurare il coordinamento unitario delle attività tecnico-amministrative per la gestione di specifiche criticità aziendali;

- Assicurare il Controllo di Gestione Internal Audit e Compliance e Deployment delle strategie definite di concerto con il Comune.

VISTO il d.lgs 165/2001 e s.m.i. , , ;

DELIBERA

di approvare il progetto di MACROSTRUTTURA Aziendale allegato al presente provvedimento, demandando ad un successivo atto l'approvazione dell'organigramma dotazionale aziendale e relativo mansionario;

di ribadire che la previsione del Direttore Tecnico introdotto nel nuovo modello organizzativo, a tempo determinato, è fortemente funzionale e strettamente connesso all'attuazione del Piano Industriale - 2019/2021 - approvato dal Comune di Pescara;

di disporre l'inoltro del presente provvedimento all'Organismo del per il Controllo Analogico e la pubblicazione sul sito aziendale di Pescara Energia S.p.A. (www.pescaraenergiaspa.it) in Amministrazione Trasparente

L'AMMINISTRATORE UNICO
- Avv. Carlo Rirozzolo -

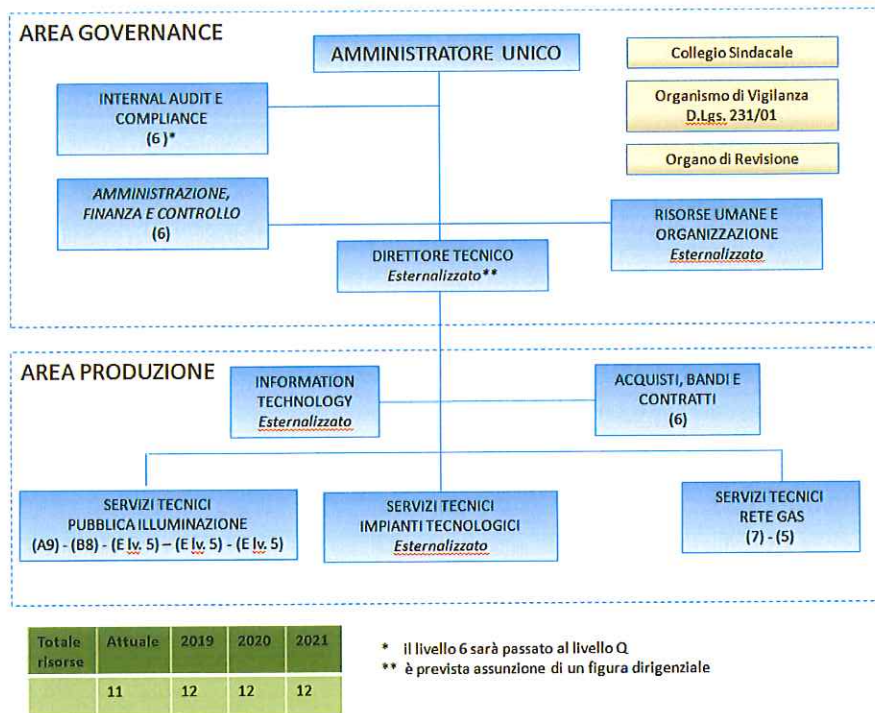
Pescara, 09 settembre 2019

Macrostruttura e dimensionamento

La macrostruttura della Società è rappresentata nella figura seguente.

In essa viene riportata la distribuzione delle unità lavorative con il livello o categoria di inquadramento per ciascun settore operativo dei servizi amministrativi e tecnici della società.

Ai fini di una più agevole comprensione del presente documento, sono riportate sia le risorse impiegate attualmente in Pescara Energia nei vari uffici/servizi sia l'indicazione delle necessità, ove esistenti, di copertura di posizioni per il prossimo triennio.



A fine 2019 e quindi a regime è previsto un dimensionamento complessivo di 12 risorse così distribuite:

- 1 Amministratore Unico
- 1 Dirigente - Direttore Tecnico
- 1 Quadri Q - Responsabile attività
- 6 Impiegati
- 3 Operai