

PESCARA ENERGIA S.p.A. CON SOCIO UNICO

VERBALE

L'Amministratore Unico,

PREMESSO CHE Pescara Energia S.p.A. è una Società in house providing, 100% pubblica, in quanto interamente partecipata dal Comune di Pescara;

VISTO lo statuto costitutivo approvato dal Consiglio Comunale di Pescara, con delibera n. 177 del 04-08-2005, nello specifico l'art 4 che riporta in dettaglio l'oggetto sociale: "*La Società è costituita allo scopo di riscattare le reti, gli impianti ed ogni altra dotazione patrimoniale inerente il servizio pubblico di distribuzione del gas naturale nei confronti del gestore uscente del servizio medesimo (Enel Rete Gas Spa), l'acquisto della proprietà delle reti, degli impianti e di ogni altra dotazione patrimoniale inerente il servizio di distribuzione del gas, nonché la possibilità per la società di sviluppare attività complementari, valorizzare ed implementare il patrimonio immobiliare, nonché gestire reti, impianti e manufatti*";

RILEVATO CHE, alla Società in parola, nel corso degli anni, in aggiunta al gas e rete gas, sono stati affidati e trasferiti in gestione dal Comune proprietario altri servizi pubblici locali e nello specifico, gli impianti di pubblica illuminazione e semaforici, il servizio di gestione e manutenzione degli impianti elettrici e degli apparecchi di illuminazione degli edifici di proprietà comunale, tutti in scadenza al 31 dicembre 2030, così deciso, con deliberazioni del Consiglio Comunale nn. 28 e 35 del 17 e 22 marzo 2016;

CONSIDERATO

CHE, in ragione della specificità dei servizi affidati a Pescara Energia S.p.A., le attività che impegnano la struttura e l'organismo societario sono di natura in prevalenza tecnica, di notevole difficoltà e complessità (es. redazione progetti, procedure di gara, elaborazione giuridica di atti e provvedimenti secondo la disciplina pubblicistica ecc.);

CHE in pancia a Pescara Energia S.p.a., tra le altre incombenze, permane la gestione di due importanti contratti con società esterne, uno con Pescara Distribuzione Srl per la distribuzione del gas e uno con ENEL SOLE Srl per la gestione dell'impianto di pubblica illuminazione della Città di Pescara, laddove, sono previste le figure di un Direttore del Contratto e di un Direttore Tecnico della Gestione, allo stato assenti o affidate a figure esterne con risultati non sempre soddisfacenti, stante la discontinuità della presenza in azienda;

CHE allo stato dell'arte, l'articolata mole di lavoro viene assicurata da professionisti esterni alla Società e da una modesta dotazione con 10 unità di ruolo a tempo indeterminato e nello specifico:

- N, 5 con il profilo di Impiegati Settore Rete Gas (tre geometri, due laureati in materie economiche)
- N, 2 con il profilo di Impiegati Settore Pubblica Illuminazione e rete semaforica (due periti industriali)
- N, 3 con il profilo di operai Eletttricisti;

CHE l'attuale dotazione organica è inadeguata a fronte della ordinaria gestione, inoltre, sconta l'assenza di un ruolo tecnico di coordinamento, essenziale per l'ottimizzazione dei contratti predetti e per dare impulso e attuazione al Piano industriale 2019/2021, non ultimo, per accrescere la performance - organizzativa/individuale - della struttura societaria, in un quadro ordinamentale tecnico/giuridico in continua evoluzione;

VISTO il verbale n. 12 del 05 agosto 2019 dell'Organo Collegiale di Controllo Analogo del Comune il quale ha espresso parere favorevole;

VISTO il successivo parere integrativo favorevole espresso dal Dirigente del Settore del Personale in data 05 Settembre 2019, con il quale prende atto che la programmazione assunzione indicata nel Piano Industriale risulta compatibile con le previsioni del DUP 2019-2021 dell'Ente in quanto rafforza la struttura aziendale senza irrigidire il bilancio per la scelta di utilizzare lo strumento di reclutamento flessibile della professionalità necessaria;

VISTA la delibera di Giunta n. 562 del 06 settembre 2019 con cui l'Ente comunale ha approvato il Piano Industriale 2019/2021, laddove, tra l'altro, in aggiunta ai nuovi servizi che si prospettano di conferire in testa alla Società Pescara Energia S.p.a., si prevede una rivisitazione della macrostruttura della stessa Società con l'istituzione in organico di una figura tecnica di elevata professionalità - **Direttore Tecnico**, a tempo determinato;

DATO ATTO CHE la maggiore spesa generata dall'assunzione del Direttore Tecnico, è compatibile con il bilancio della Società, in quanto determina un'incidenza di costo sostenibile, sia a confronto del costo della produzione che sul valore della produzione (riferimento bilanci ultimo triennio):

- le spese di personale sul valore della produzione, pari al 7,5% come media del triennio precedente e pari al 8,2% nel 2019;
- le spese di personale sul costo della produzione, pari al 8,4% come media del triennio precedente e pari al 9,3% nel 2019;

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico del 07 settembre 2019 con la quale si è preso atto della Deliberazione di Giunta n.562 del 06 settembre 2019 ad oggetto "Atto di coordinamento delle politiche gestionali e di controllo analogo. Piano Industriale della Società Pescara Energia S.p.a. per il triennio 2019-2021;

CONSIDERATA la deliberazione dell'Amministratore Unico del 09 settembre 2019 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa della Società;

RILEVATA l'urgenza di individuare un profilo in grado di ricoprire l'incarico di Direttore Tecnico della Società, a tempo determinato, al fine di dare immediata attuazione al Piano Industriale;

VISTO l'Avviso pubblico di selezione comparativa, per l'acquisizione delle candidature e la formazione dell'elenco dei candidati idonei alla nomina a Direttore Tecnico della società "Pescara Energia S.p.A." in via sperimentale e a tempo determinato;

RIBADITO che, allo stato dell'arte, in presenza delle sollecitazioni formulate e volte all'immediata cantierizzazione del Piano Industriale 2019/2021, ricorrono le condizioni di urgenza per la selezione della figura professionale di che trattasi, anche a mezzo di pubblicazione dell'avviso a termini abbreviati;

RICHIAMATO in proposito il d.lgs n, 175/2016 come modificato dal D,lgs n, 100/2017 che all'art. 19 detta, tra l'altro in una visione di riordino delle società pubbliche, nuove disposizioni in materia funzionamento e organizzazione;

RICHIAMATO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIRIGENTI DI AZIENDE PRODUTTRICI DI BENI E SERVIZI sottoscritto in data 30 luglio 2019 e in scadenza 31 DICEMBRE 2023;

VISTO il d.lgs 165/2001 e s,m,i, ;

DELIBERA

di **approvare** l'allegato Avviso pubblico di selezione comparativa per l'acquisizione delle candidature e la formazione dell'elenco dei candidati idonei, nel numero massimo di 5 (cinque) alla nomina a Direttore Tecnico della società "Pescara Energia S.p.A.", a tempo determinato;

di **precisare** che il precitato Avviso, per quanto di competenza verrà inoltrato al Comitato del Controllo Analogo, inoltre, sarà pubblicato sull'Albo Pretorio del Comune di Pescara e sul sito istituzionale della Società per 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi al seguente indirizzo: (www.pescaraenergiaspa.it) sezione Concorsi-Avvisi pubblici-Bandi;

L'AMMINISTRATORE UNICO
- Avv. Carlo Pirozzolo -



Pescara, 24 settembre 2019